



KRISHANTERINGSPLAN

Västgöta Nation i Lund

Org.nr 262000-0832

Reviderad 2022-08-01



Innehåll

1. Krishanteringsplanens vision, mål och syfte	2
2. Övergripande definitioner	3
3. Handlingsplan vid personskada.....	4
4. Handlingsplan vid dödsfall.....	6
5. Handlingsplan vid hot, rån och inbrott.....	7
6. Handlingsplan vid brand	8
7. Handlingsplan vid diskriminering, trakasserier och kränkningar.....	11
8. Handlingsplan vid alkoholrelaterade händelser.....	13
9. Handlingsplan vid narkotikarelaterade händelser.....	15
10. Handlingsplan vid nationell kris.....	17



1. Krishanteringsplanens övergripande vision, mål och syfte

Syfte

Syftet med Västgöta Nations krishanteringsplan är att skapa en beredskap inför oväntade krissituationer i nationens verksamhet. Krishanteringsplanen ska finnas som stöd för quratelet, seniorskollegiet och andra ansvariga på nationen.

Vision

Västgöta Nations gäster, medlemmar och aktiva ska känna sig trygga på nationen. Quratelet, seniorskollegium och andra ansvariga ska veta vad de ska göra när en krissituation uppstår. Det åligger qurator att i samråd med quratelet och seniorskollegium uppdatera krishanteringsplanen varje kalenderår. Lämpliga uppdateringar kan göras under terminens gång.

Mål

Västgöta Nations aktiva, medlemmar och gäster ska känna sig trygga och miljön ska vara trivsamt att vistas i.

Revidering

Krishanteringsplanen ska revideras årligen för eventuella förbättringar som kan förebygga



2. Övergripande definitioner

Definition av gäster och aktiva

I samtliga styrdokument kommer gäster att definieras som besökare av utskott. Denna definition betyder att alla som besöker ett utskott är gäst, även om personen i fråga är aktiv inom nationen. Detta möjliggör en rättvis och lika behandling av alla som vistas i nationens verksamhet. I samtliga styrdokument kommer förtroendevalda, jobbare, samt av nationen anställda benämnas "aktiva".

Aktiva som besöker nationens verksamhet anses vara gäster under alla fall av kriser och ska behandlas därefter. Detta betyder att i det initiala skedet, under själva händelseförloppet, så gäller handlingsplan *gäster*, alltså att jobbande förmän och vakter har rätt att avvisa människor från nationens verksamhet vid misstanke etc (se punkt blabla). Det är sedan, i nära anslutning till händelsen, som en krisgrupp sammankallas, för att seniorskollegiet sedan ska ta beslut om åtgärder för den aktiva (se punkt blabla).

I samband med nationens verksamhet

I samband med nationens verksamhet menas i nationens lokaler, dess omgivning utomhus och vid evenemang anordnat av Västgöta Nation på annan plats. Även interna aktiviteter som inte utspelar sig på *en* bestämd geografisk plats och/eller utförs i Västgöta Nations namn, inkluderas. Detta inkluderar därför till exempel förfester, mellanfester, efterfester, förmannaresa och besök av annan nations verksamhet i samband med förmannaaktivitet.

Aktiva fall

Aktiva fall definieras av en tidsram på två månader efter att seniorskollegiet fick information om händelsen. Sker en narkotikarelaterad incident i nära anslutning till längre verksamhetsuppehåll inkluderas inte tiden för uppehållet i tidsramen.



3. Handlingsplan vid personskada

Bakgrund och syfte

Denna handlingsplan syftar till att tydliggöra hur nationens aktiva och anställda ska agera vid händelse av en personskada, både direkt vid händelsen och det efterföljande arbetet. Handlingsplanen syftar till att informera om tillvägagångssättet för att verka efter att minimera konsekvenserna av skadan för den/de drabbade.

Definitioner av begrepp

Personskada

Med personskada menas kroppslig och/eller psykisk skada som orsakats genom en olycka eller av någons handlande. Personskada kan leda till, men inte nödvändigtvis, behov av vård för den drabbade.

Berörda

Närstående, såsom vänner och familj, till den/de drabbade och närvarande personer på plats vid händelseförloppet av personskadan. Kan även inkludera nations professionellt ansvariga personer, vilket är Quratel, Kvällsansvarig, entrévärdar och ordningsvakter.

Handlingsplan

Förebyggande

Till grund för ett proaktivt arbete för säker arbetsmiljö har nationen ett antal policydokument som fastställer nationens ställningstagande och attityd till bland annat likabehandling, mångfald samt alkohol- och narkotikahandling. För att förebygga och undvika olyckor ska de som verkar inom nationens verksamhet vara införstådda med rutiner kring första hjälpen, brandsäkerhet, larm- och säkerhet. Uppmärksammas det att någon i nationens verksamhet utsatts för



personskada bör detta rapporteras till ansvarig förman, vakt eller quratel. Kontaktuppgifter till nationens ansvariga för krishantering ska finnas lättillgänglig för aktiva.

Tillvägagångssätt

Den som är först på plats av nationens ansvariga, det vill säga quratel, förman, kvällsansvarig, entrévärdar eller ordningsvakter.

Skaffa överblick om vad som har hänt

- Hur många är drabbade?
- Finns det skador? Vilken typ?
- Är det möjligt att ge första hjälpen?
- Finns någon fortfarande i risk att bli skadad?
- Vad är orsaken till skadan, är det en olycka eller finns misstanke om brott?

Bedöms situationen som allvarlig: RING 112

- Var beredd att lämna utförlig information om vad som hänt
- Adressen till Västgöta Nation är: Tornavägen 17-19, 223 63 Lund
- Utse någon med god lokalkännedom att möta räddningsfordon
- Lås upp dörrar och var vägvisare för räddningspersonal och polis Informera:
- Informera vakter, kvällsansvarig och quratel om vad som hänt
- Om vakter och kvällsansvarig är närvarande så ska samtliga av dessa informeras.

Ta hand om chockade

- Trösta chockade personer utanför olycksplatsen
- Samla närvarande och berörda personer i lämplig lokal.
- Se till att ingen av de berörda avviker från platsen
- Om det finns möjlighet erbjud varm dryck och/eller mat



Efterarbete

- Utvärdera händelsen och hanteringen av olyckan. Behöver eventuella åtgärder göras i nationens verksamhet? Kan förbättrande tillägg göras i Krishanteringsplanen?
- Nationen hjälps åt att visa stöd och empati för den/de skadade och de berörda.
- För att hindra ryktesspridning eller oro ska Quratel informera om olyckan som hänt till andra berörda parter, till exempel i förmannakåren och medlemmar. Qurator är ansvarig för kontakt med media och press. Det är viktigt att informationen som går ut är korrekt och aktuell. Studentprästerna kan hjälpa till med information och upplägg.
- Vid psykisk skada, trauma eller skäligen misstanke om psykisk skada i samband med nationens verksamhet ska professionell hjälp konsulteras och erbjudas till den/de drabbade. Förslag på professionell hjälp är:
 - Nationsvän eller annan präst från Studentprästerna.
 - Studenthälsan
 - Psykakuten
 - Vuxenpsykiatri
 - UngaVuxna



4. Handlingsplan vid dödsfall

Bakgrund och syfte

Syftet med Västgöta Nations handlingsplan vid dödsfall är att vägleda i hanteringen av just dessa incidenter. Nedan presenteras hur handlandet ska ske vid dödsfall, och fokuserar på förebyggande åtgärder, handlande under, i direkt anslutning till- och efter incidenten. Dessa två avsnitt avslutas med förslag på påföljder.

Handlingsplan

Förebyggande

Till grund för ett proaktivt arbete för säker arbetsmiljö har nationen ett antal policydokument som fastställer nationens ställningstagande och attityd till bland annat likabehandling, mångfald och alkoholhantering. Västgöta Nation vill värna om att medlemmar, aktiva och gäster ska uppleva nationen som trivsamt, tryggt och roligt att vistas i. I nationen ska vi ta hand om varandra och hjälpa åt att uppmärksamma och stötta de som mår dåligt. Uppmärksammas att någon mår dåligt ska den berörde stöttas och uppmanas till att söka hjälp.

Tillvägagångssätt

Direkt vid kännedom om dödsfall

- Kontakta polisen på 112, de tar i sin tur kontakt med anhöriga.
- Stanna upp och tänk efter:
 - Vilken kontakt har personen med nationen? Förman, aktiv, medlem, husboende?
- Qurator/ krishanteringsgrupp sammankallar quratel och seniorskollegium.



Efterarbete

- Samla berörda (aktiva, medlemmar, boende etc) till informationsmöte. Se till att ingen behöver vara ensam.
- Ge möjlighet för aktiva och berörda att få professionell hjälp
 - Kontakta Studentprästerna
 - Kontakta Studenthälsan
- Hjälps åt att visa stöd och empati för den/de berörda
- Sätt upp en minnesplats.
- Hissa nationsflaggan på halv stång. Flaggan hissas på halv stång dagen man får reda på dödsfallet samt dagen för begravningen. En timma efter begravningen ska flaggan hissas i topp.
- Om dödsfall uppstår inom Västgötagården ska samarbete ske mellan nationen och stiftelsen.
- För att hindra ryktesspridning/oro ska Quratelet informera om olyckan som hänt till andra berörda parter, till exempel i förmannakåren. Det är viktigt att informationen som går ut är korrekt och aktuell. Studentprästerna kan hjälpa till med information och upplägg.
- Informera kortfattat via hemsidan och på Facebook om vad som har hänt.
- Ställ in verksamhet i nära anslutning till händelsen, av respekt för berörda och deras sorgprocess.
- All övrig information ska gå via qurator eller annan ansvarig (se ansvarsfördelning ovan).
- Se till att det finns möjlighet för professionell hjälp även en tid efter händelsen. Se till att alla får information om var man kan vända sig om man vill prata med en psykolog eller annan professionellt utbildad stödperson. Studenthälsan och Studentprästerna har goda kontakter med psykoterapeuter och psykologer för samtalsterapi.
- Besluta om det är lämpligt att en representant från nationen närvarar vid den avlidnes begravning, med hänsyn till personens relation till nationen och de sörjandes önskan.



5. Handlingsplan för hot, rån och inbrott

Bakgrund och syfte

Syftet med Västgöta Nations handlingsplan för hot, rån och inbrott är att vägleda i hanteringen av just dessa incidenter samt för att förebygga problem relaterade till hot, rån och inbrott som kan uppstå i verksamheten. Nedan presenteras relevanta definitioner, följt av en handlingsplan. Avsnittet avslutas med förslag på påföljder.

Definitioner av begrepp

Hot

Hot är förklaring om avsikten att använda obehagliga drastiska åtgärder eller våld. Hot kan användas som påtryckning. Det kan röra olaga hot, som är brottsligt. Ibland används ordet mer i betydelsen "utmaning" eller "provokation".

Rån

Rån är en form av stöld från person med inslag av våld eller hot om våld. Ofta sker rån under vapenhot. Om brottet är allvarligare rubriceras det som grovt rån.

Inbrott

Inbrott kallas det när någon tar sig in i någon annans låsta utrymme, till exempel någon annans låsta hus eller affär och begår stöld. Om det är i någons bostad, betecknas det som grov stöld. Om inget stjäls, talar man om olaga intrång.

Handlingsplan

Detta stycke fokuserar på hur handlandet ska/kan ske vid hot, rån och inbrott och fokuserar på förebyggande åtgärder, handlande under, i direkt anslutning till- och efter incidenten.

Förebyggande

Västgöta Nation arbetar aktivt för att hålla dess lokaler säkrade genom att se till att dörrar hålls låsta, fönster stängda och att lokalerna larmas när de inte används. Tillsammans har nationens aktiva ansvar för att säkerhetsrutiner och åtgärder för detta följs.

Vid rån

- Ring 112
- Sätt den egna säkerheten först.
- Följ rånarens instruktion. Gör inget som kan utlösa våld, skada eller utsätter dig eller någon annan för fara.
- Försök observera rånarens utseende, kön, kroppsbyggnad, ålder och andra kännetecken.



- Försök skriva ner eventuellt flyktfordons registreringsnummer, fabrikat och färg.
- Kontakta qurator eller quratel.

Vid inbrott

- Ring 112
- Kontakta quratel
- Skydda eventuella spår efter inbrottet för att underlätta polisens arbete och tekniska undersökning. Försök skaffa en överblick om eventuella skador och stölder.

Efterarbete

- Ta hand om den/de drabbade som utsatts för rån eller inbrott, i den mån du kan.
- Om den drabbade vill gå hem, kontrollera att det finns någon hemma för att finnas där för den drabbade.
- Sammanställ en lista över eventuella stöldgods, försök skapa en uppfattning om dess värde.
- Kontakta försäkringsbolag.

Utvärdera säkerhetsrutinerna, i form av exempelvis larm och lås på nationen.



6. Handlingsplan vid brand

Bakgrund och syfte

Denna handlingsplan syftar till att tydliggöra rutiner vid brand och utrymning i förebyggande, direkt anslutning och efterhand.

Handlingsplan

Förebyggande

- För att förebygga brand i Västgöta Nations lokaler och underlätta utrymning har nationen rutiner för systematiskt brandskyddsarbete. Sittande Qurator och sittande husförmän ansvarar tillsammans för brandskyddet. Det systematiska brandskyddsarbetet ska uppdateras terminsvis av sittande Qurator.
- Brandskyddsutrustning ska kontinuerligt ses över av extern part och vara väl fungerande. Brandsläckare ska finnas tydligt uppsatta och fungerande. Kök och barer bör förses med brandfiltar samt första hjälpen som inkluderar sjukvårdsmateriel för brännskador.
- Samtliga nödutgångar ska vara tydligt utmärkta och hållas fria. Qurator är ansvarig för att detta efterföljs och under nattklubb ser Kvällsansvarig till att detta efterföljs.
- Uppsamlingsplats och inräkning ska ske vid statyn Fågelmannen placerad på gräsplanen utanför Hallands Nation efter en utrymning.
- Kvällsansvarig går igenom en checklista inför varje klubb tillfälle för att säkerställa brandsäkerheten, vilket inkluderar kontroll av nödutgångar, nödutgångsskyltar, släckningsutrustning och brandlarmscentral.

Vid händelse av brandlarm

1. Skaffa en överblick av situationen.
2. Om anledning till ljudande utrymningslarm är okänd ska ansvarig, vilket är Kvällsansvarig under Metro, Pongförmän under fredagskvällar samt Qurator och Husförmän övriga dagar, kontrollera brandlarmscentralen. Denna kommer ge information



om vilka detektorer som har utlösts och därmed går det att lokalisera vilken del av Västgötagården som ska undersökas.

3. Utgå sedan utefter rådande scenario nedan.

Brandlarmet går och det brinner:

1. **Ring 112!**
2. Påbörja utrymning genom närmsta nödutgång.
3. Sätt den egna säkerheten först men hänvisa gärna gäster till närmsta nödutgång och uppmana till utrymning.
4. Påbörja släckning med tillgänglig utrustning om möjligt utan risk för personskada.
5. Hänvisa folk till uppsamlingsplatsen, som är statyn Fågelmannen vid Hallands Nation.
6. Kvällsansvarig och vakt möter Räddningstjänsten.
7. Under inga omständigheter får någon gå tillbaka in i lokalerna om inte Räddningstjänsten eller vaktchefen gjort klartecken för det.

Brandlarmet går och det brinner INTE:

1. Utrym lokalerna, för säkerhets skull
2. Kontrollera vad som utlöste larmet
3. Åtgärda problemet. Vädra ifall det är rök från rökmaskin, bränd mat i husets korridorer eller ånga från köket.
4. Återställ brandlarmet med hjälp av brandlarmscentralen efter det är säkerställt att larmet inte kommer gå av igen av samma anledning.

Efterarbete i händelse av brand

- Samla de aktiva som arbetat under kvällen, stäm av så alla är i säkerhet och mår bra. (Qurator)
- Se över, dokumentera med fotografi och sammanfatta de eventuella materiella skador som uppstått. (Qurator)
- Qurator kontaktar försäkringsbolag och i samråd med seniorskollegiet skickar in en skadeanmälan.



- Återställ brandskyddsutrustning, till exempel brandsläckare, brandfiltar, sprinklersystem, Första hjälpen, etc, och komplettera med inköp vid behov. (Qurator)
- Quratelet ansvar för att informera aktiva, medlemmar och boende om det som hänt.
- Qurator är som pressansvarig har ansvaret för att informera externa parter, framförallt de som berörs, såsom avtalsparter och samarbetspartner.
- Utvärdera om nationens brandsäkerhetsrutiner fungerar eller om de behöver utvecklas. (Quratorsgruppen)
- Utvärdera händelsen och agerandet av de aktiva på plats. (Quratorsgruppen)



7. Handlingsplan vid diskriminering, trakasserier eller kränkningar

Bakgrund och syfte

Syftet med Västgöta Nations handlingsplan är att vägleda i hantering av händelser av diskriminering, trakasserier eller kränkningar. Västgöta Nation arbetar utifrån diskrimineringslagens sju grunder för diskriminering; kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. (2008:567 1§). Utöver dessa sju diskrimineringsgrunder innefattas även socioekonomisk bakgrund. Nationen har en vision om att vara fri från incidenter med diskriminering, trakasserier eller kränkningar i samband med nationens verksamhet. Nationen arbetar med aktiva fall. Nedan presenteras relevanta definitioner, följt av två handlingsplaner; en gällande incident med gäst och en gällande incident med aktiva medlemmar. Dessa två avsnitt avslutas med förslag på påföljder.

Definitioner av begrepp

Diskriminering

Västgöta nations definition av diskriminering härrör från diskrimineringslagen. Diskriminering är när en person, medvetet eller omedvetet, utsätter en viss grupp eller person för orättvis behandling (2008:567 §4 :1). Diskriminering förutsätter ett maktövertag hos den som diskriminerar och den orättvisa behandlingen ska ha grund i någon av de åtta grunderna för diskriminering (se nedan).

Västgöta Nation anammar diskrimineringslagens två olika typer av diskriminering; direkt och indirekt. Direkt diskriminering är negativ särbehandling eller missgynnande av person som har en direkt koppling till någon eller några av diskrimineringsgrunderna (2008:567 §4 :1). Den andra formen kallas indirekt diskriminering och avser tillämpning av formellt neutral regel som i praktiken missgynnar personer ur någon eller några av diskrimineringsgrunderna(2008:567 §4 :2).



Diskrimineringsgrunder:

Nedan beskrivs de olika diskrimineringsgrunderna och vad de innefattar. Dessa grundas i diskrimineringslagen och i diskrimineringsombudsmannens definitioner och tillsynsbeslut. Det skall understrykas att det inte är ovanligt att en diskrimineringsgrund samspelar med andra grunder, men för tydlighetens skull är de presenterade var för sig nedan.

Kön, Könsidentitet och könsuttryck

Med kön, könsidentitet och könsuttryck Förbudet mot könsdiskriminering omfattar också personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet Lag (2014:958). Västgöta Nation tillämpar begreppen könsidentitet eller könsuttryck och undviker från lagens begrepp ("könsöverskridande") då det riskerar att befästa en bild av att personer som omfattas av skyddet mot diskriminering är "avvikare" i ett samhälle där det finns starka normer och föreställningar om kön. Definitionen är dock densamma. Med könsidentitet och könsuttryck avses i lagen att någon inte definierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel (eller på annat) sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön än det som registrerats för hen vid födelsen. Begreppen omfattar dels en persons mentala eller självupplevda könsbild, dels hur någon uttrycker det som kan kallas personens sociala kön, till exempel genom kläder, kroppsspråk, smink eller frisyr.

Diskrimineringsgrunden avser även vad som ofta brukar kallas transpersoner. Det är ett paraplybegrepp för personer som bryter mot samhällets normer för könsidentitet och könsuttryck. Även en person som identifierar sig som transsexuell men inte tänker genomgå någon könsbekräftande operation omfattas av denna grund och därmed av skyddet mot diskriminering.

Etnisk tillhörighet

Med etnisk tillhörighet menas en individs nationella eller etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande. Det kan handla om att vara exempelvis svensk, same eller chilinare. Etnisk



tillhörighet handlar om hur du identifierar eller uppfattar dig själv. Det är alltså individen själv som definierar sin eller sina etniska tillhörigheter utifrån sin bakgrund och sin individuella historia. Västgöta nation inkluderar även diskriminerande etnisk profilering i denna diskrimineringsgrund. Etnisk profilering är när en använder kriterier baserade på etnisk tillhörighet eller förmodad etnisk tillhörighet. Diskriminerande etnisk profilering är när sådana kriterier inte är sakligt motiverade. I synnerhet är det synliga etniska minoriteter som utsätts och riskerar att utsättas.

Religion och annan trosuppfattning

Med religion avses religiösa åskådningar som exempelvis hinduism, judendom, kristendom och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel buddism, ateism och agnosticism. Politiska åskådningar och etiska eller filosofiska värderingar som inte har samband med religion omfattas inte.

Funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid födseln, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå. Tillfälliga begränsningar av en persons funktionsförmåga är inte en funktionsnedsättning. Funktionsnedsättning innebär en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Det är alltså något som en person har, inte något som en person är. Ibland används även begreppet funktionsvariation för att ifrågasätta samhällets paradigm om normkroppen.

Sexuell läggning

Lagen definierar sexuell läggning som homosexuell, heterosexuell eller bisexuell läggning. Förbudet mot diskriminering gäller alla dessa tre sexuella läggningar. Diskrimineringslagens skydd omfattar situationer och förutsättningar som har ett nära samband med den sexuella läggningen, såsom att ha sexuell umgänge eller att bo och leva med någon av samma kön eller av annat kön. Däremot omfattas inte sexuella beteenden i diskrimineringslagen. Utanför lagens



skydd faller därför beteenden och sexuella variationer som finns hos såväl hetero- som homo- och bisexuella. Det kan handla om sexuella uttrycksätt, till exempel exhibitionism.

In Västgöta Nations definition ingår alla sexuella läggningar och inte bara homo- hetero- och bisexualitet, så som pansexualitet och olika variationer av asexualitet. Det ska dock understrykas att illegala praktiker som t.ex. pedofili och månggifte är undantaget från denna diskrimineringsgrund.

Alder

Lagen definierar ålder som uppnådd levnadslängd. Med detta avser lagen en persons fysiska levnadsålder räknat från hans födelse. Alla omfattas av skyddet eftersom alla har en ålder.

Trakasserier

När det inte finns någon maktobalans mellan de som är inblandade klassas handlingen inte för diskriminering utan istället som trakasserier. Trakasserier är ett uppträdande som kränker en persons värdighet, om uppträdandet har samband med någon eller några av diskrimineringsgrunderna nämnda ovan. Undantag för detta är sexuella trakasserier, som inte behöver ha en grund i diskrimineringsgrunderna. Sexuella trakasserier avser ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det innefattar både tydliga sexuella handlingar och antydningar samt mer subtila sådana.

Kränkning

Med kränkning anses att det krävs att det är en attack mot någons integritet. Det krävs vidare att personen i fråga på något sätt värnar sin integritet och inte själv "bjuder in" till kränkningen. Exempel på detta är att en person som frivilligt ger sig in i/startar ett slagsmål inte kan åberopa att denne blivit kränkt av slagen som utdelats under samma slagsmål (om inget helt förutsägbart inträffat under slagsmålet).

När kränkningen ska bedömas ska hänsyn tas till de omständigheter som anges i punkterna 1-5 i 5 kap. 6 § skadeståndslagen: Att handlandet 1) haft förnedrande eller skändliga inslag, 2) varit ägnat att framkalla rädsla för liv eller hälsa, 3) riktat sig mot en person som har svårigheter att



värna sin egen integritet, 4) inneburit missbruk av beroende- eller förtroendeställning, eller 5) varit ägnat att väcka allmän uppmärksamhet. Vidare ses generellt sexualbrott och grova våldsbrott som grövre kränkningar. Även upprepade handlingar föranleder ofta att kränkningen ses som grövre.

Förbud mot repressalier

Den som vill påtala eller anmäla diskriminering, kränkning eller trakasserier ska kunna göra det utan att behöva oroa sig för negativa konsekvenser. Därför innehåller diskrimineringslagen och likväl Västgöta Nation, ett så kallat repressalieförbud, som skyddar den som påtalat eller anmält diskriminering, kränkning eller trakasserier från att bli bestraffad.

Handlingsplan

Detta stycke fokuserar på hur handlandet ska/kan ske vid incidenter rörande diskriminering, trakasserier eller kränkning, och fokuserar på förebyggande åtgärder, handlande under, i direkt anslutning till- och efter incidenten.

Förebyggande

- Västgöta Nation har en mångfald - och likabehandlingspolicy med syfte att motverka diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och annan kränkande behandling. Genom policyn vill nationen tydliggöra ställningstagandet mot diskriminerande beteende samt aktivt arbeta för att undvika sådant. Denna policy ska finnas tillgänglig på nationens hemsida och på nationens expedition.
- Alla förmän på nationen ska vara införstådda i policyn så att de kan vara uppmärksamma på händelser i verksamheten och agera därefter.
- Genom att visa tydligt att nationen tar starkt avstånd från alla typer av diskriminering, kränkningar och trakasserier och har en tydlig handlingsplan och åtgärder/påföljder ska det vara tydligt för alla inom nationen, både gäster och aktiva, hur dessa typer av incidenter ska hanteras. Därför är det viktigt att mångfald- och likabehandlingspolicyn



revideras årligen för eventuella förbättringar som kan förebygga diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och annan kränkande behandling.

Tillvägagångsätt

- Ertappas någon med att utsätta en annan person för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska vakter och kvällsansvarig omgående meddelas. Vid tillfällen då vakter eller kvällsansvarig ej finns tillgängliga kontaktas quratelet.
- Förmän, entrévärdar och ordningsvakter har rätt att avvisa personer som de misstänker har trakasserat, kränkt eller diskriminerat en annan gäst.
- Vid alla tillfällen en gäst blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling och förmannen inte lyckats kontakta quratelet ska situationen beskrivas i utskottsrapporten så att händelsen kan följas upp av quratelet och seniorskollegium.

Förslag till påföljder av gäster

Då gäster på nationen påträffas utöva diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling ska de avvisas från nationens verksamhet.

Det ska understrykas att det aldrig är en individs fel om denna utsätts för eller upplever trakasserier, diskriminering eller kränkning. Det är alltid personen som anser sig vara utsatt som avgör vad som är kränkande. Det ska understrykas att detta endast är förslag på tillvägagångssätt och att om bedömningen har gjorts att inte utfärda repressalier mot den tilltalade, betyder det inte att diskriminering, trakasserier eller kränkning inte har inträffat.

Aktiva medlemmar

- I så nära anslutning som möjligt till händelsen ska en Krishanteringsgrupp tillsättas, utsedd av seniorskollegiet. Det är viktigt att medlemmarna i Krishanteringsgruppen inser vikten av att hålla problemet inom gruppen och inte prata med utomstående om fallet. Detta gäller även seniorskollegiet, och inga namn bör nämnas i protokoll.
- Krishanteringsgruppen har till uppgift att samla in information av alla inblandade i händelsen; både de tilltalade och de som kan ha information om händelsen



Förslagsvis ska alla delar av seniorskollegiet vara representerade i denna Krishanteringsgrupp, dvs quratel, särskilt valda ledamöter och Stiftelsen Västgötagården

- Har händelsen inträffat på eller i närheten av Västgötagården *ska* en representant från stiftelsen vara med i krishanteringsgruppen
- Krishanteringsgruppen förmedlar den insamlade informationen till seniorskollegiet tillsammans med förslag om reprimander för de inblandade. Detta ska ske inom bestämd tidsfrist, som är tre veckor från att seniorskollegiet fått information om händelsen. Det ska dock understrykas att det är seniorskollegiet som erhåller beslutanderätt om reprimander, inte krishanteringsgruppen.
- När seniorskollegiet har tagit ett beslut förmedlas beslutet till de berörda i form av ett möte med Krishanteringsgruppen.
- Om Krishanteringsgruppen har gjort bedömningen att den som blivit utsatt behöver professionellt stöd, ska förslag ges på organisationer till vilka de kan vända sig till för att få hjälp, t.ex. Nationsvän, studenthälsan, studentpräster, etc.
- Om Krishanteringsgruppen har gjort bedömningen att den utsatt någon annan för diskriminering, trakasserier eller kränkning behöver professionell hjälp, ska förslag ges på organisationer till vilka de kan vända sig till för att få hjälp, t.ex. Nationsvän, studenthälsan, studentpräster, etc.

Förslag på påföljder och riktlinjer för aktiva medlemmar

Detta avsnitt behandlar de reprimander som förslagsvis, men inte uteslutande, kan efterfölja den interna utredningen samt generella riktlinjer för utredning och bedömning när en aktiv medlem misstänks för att ha utövat diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling.

- Då nationen har nolltolerans ska alla fall där det har uppmärksammats diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling i samband med nationens verksamhet, utredas.
- Inga reprimander ska införas innan seniorskollegiet tar tagit ett beslut i frågan om avstängning eller ej.



- I fall där det finns förstahandsinformation om händelsen eller ett erkännande ska avstängning ske. Det är upp till seniorskollegiet att besluta om personen i fråga även är avstängd från att söka förtroendeposter i framtiden.
- I fall där det inte finns förstahandsinformation, ska ett möte hållas med den person som misstänks inneha information. Därefter bokas ett möte med de misstänkta och krisgruppen gör sin bedömning och rekommendation till seniorskollegiet.
- Processen vid dessa typer av händelser ska högst vara tre veckor från att seniorskollegiet fått information om händelsen, till att beslut om reprimander förmedlas till de berörda.



8. Handlingsplan vid alkoholrelaterade incidenter

Bakgrund och syfte

Syftet med Västgöta Nations handlingsplan vid alkoholrelaterade incidenter och problem är att vägleda i hanteringen av just dessa incidenter samt för att förebygga alkoholrelaterade problem som kan uppstå i verksamheten. Nationen arbetar med aktiva fall. Nedan presenteras relevanta definitioner, följt av två handlingsplaner; en gällande incident med gäst och en gällande incident med aktiva medlemmar. Dessa två avsnitt avslutas med förslag på påföljder.

Definitioner av begrepp

I samband med nationens verksamhet

I samband med nationens verksamhet menas i nationens lokaler, dess omgivning utomhus och vid evenemang anordnat av Västgöta Nation på annan plats. Även interna aktiviteter som inte utspelar sig på en bestämd geografisk plats och/eller utförs i Västgöta Nations namn, inkluderas. Detta inkluderar därför till exempel förfester, mellanfester, efterfester, förmannaresa och besök av annan nations verksamhet i samband med förmannaaktivitet.

Aktiva fall

Aktiva fall definieras av en tidsram på två månader efter att seniorskollegiet fick information om händelsen. Sker en alkoholrelaterad incident i nära anslutning till längre verksamhetsuppehåll inkluderas inte tiden för uppehållet i tidsramen.

Förargelseväckande beteende

Definition från brottsbalken:

“Den som för oljud på allmän plats eller annars offentligen betar sig på ett sätt som är ägnat att väcka förargelse hos allmänheten, döms för förargelseväckande beteende till penningböter.”

Förstörelse av egendom

Definition från brottsbalken:

“I 12 kap. 1 § brottsbalken (BrB), se här) stadgas att den som förstör eller skadar annans egendom döms för skadegörelse. För ansvar krävs uppsåt men däremot inte att brottet skett av en lust att förstöra eller i syfte att skada. Straffet för skadegörelse är böter eller fängelse i högst ett år.”



Handlingsplan

Detta stycke fokuserar på hur handlandet ska/kan ske vid alkoholrelaterade incidenter, och fokuserar på förebyggande åtgärder, handlande under, i direkt anslutning till- och efter incidenten.

Förebyggande

Västgöta Nation ska ha en alkohol- och narkotikapolicy med syfte att främja god hantering av alkohol samt för att förebygga alkohol- och narkotikarelaterade problem som kan uppstå i - eller i samband med nationens verksamhet. Denna policy ska finnas tillgänglig på nationens hemsida och på nationens expedition. Alla förmän på nationen ska vara införstådda i policyn så att de kan vara uppmärksamma på händelser i verksamheten och agera därefter.

Gäster i verksamheten

Om det uppmärksammas en allvarlig incident då en gäst i nationens verksamhet varit påverkad av alkohol i samband i nationens verksamhet, ska åtgärder genast vidtas.

Förslag på tillvägagångssätt:

- Vid misstanke om eventuell alkoholförgiftning eller annan fara för personens hälsa till följd av alkoholpåverkan ska ambulans tillkallas.
- Om en förman eller jobbare under ett utskott påträffar en gäst som betar sig illa i samband med alkoholpåverkan ska vakter och kvällsansvarig omgående meddelas. Vid tillfällena då vakter eller kvällsansvarig ej finns tillgängliga kontaktas quratelet.
- Förmän, entrévärdar och ordningsvakter har rätt att avvisa personer som de bedömer vara märkbart påverkade och/ eller betar sig illa i samband med alkoholpåverkan.
- Vid alla tillfällen en gäst betett sig illa då hen varit påverkad av alkohol och förmannen inte lyckats kontakta quratelet ska situationen beskrivas i utskottsrapporten så att händelsen kan följas upp av quratelet och seniorskollegium.

Förslag till påföljder av gäster

Då gäster på nationen påträffas vara märkbart påverkade och/ eller betar sig illa i samband med alkoholpåverkan, ska de avvisas från nationens verksamhet. En ordningsvakt har rätt att omhänderta en person "som anträffas så berusad av alkoholdrycker eller annat berusningsmedel att han inte kan ta hand om sig själv eller annars utgör en fara för sig själv eller för någon annan får



omhändertas av en polisman.”, enligt Lag (1976:511) om omhändertagande av berusade personer m.m.

Aktiva medlemmar

Om det uppmärksammas att en aktiv medlem har varit inblandad i en alkoholrelaterad incident och/ eller har alkoholproblem av den arten att olyckor eller andra händelser som kan tillfoga någon skada riskerar att ske, bör detta genast uppmärksammas.

Aktiva som besöker nationens verksamhet anses vara gäster under alla fall av kriser och ska behandlas därefter. Detta betyder att i det initiala skedet, under själva händelseförloppet, så gäller handlingsplan gäster, alltså att jobbande förmän och vakter har rätt att avvisa människor från nationens verksamhet vid misstanke etc (se punkt blabla). Det är sedan, i nära anslutning till händelsen, som en krisgrupp sammankallas, för att seniorskollegiet sedan ska ta beslut om åtgärder för den aktiva (se punkt blabla). Det ska dock understrykas, att information om en alkoholrelaterad händelse kan ha kommit till seniorskollegiets kännedom på andra sätt än de som beskrivits ovan.

- I så nära anslutning som möjligt till händelsen ska en Krishanteringsgrupp tillsättas, utsedd av seniorskollegiet. Det är viktigt att medlemmarna i Krishanteringsgruppen inser vikten av att hålla problemet inom gruppen och inte prata med utomstående om fallet. Detta gäller även seniorskollegiet, och inga namn bör nämnas i protokoll.
- Krishanteringsgruppen har till uppgift att samla in information av alla inblandade i händelsen; både de tilltalade och de som kan ha information om händelsen
Förslagsvis ska alla delar av seniorskollegiet vara representerade i denna Krishanteringsgrupp, dvs quratel, särskilt valda ledamöter och Stiftelsen Västgötagården
- Har händelsen inträffat på eller i närheten av Västgötagården *ska* en representant från stiftelsen vara med i krishanteringsgruppen
- Krishanteringsgruppen förmedlar den insamlade informationen till seniorskollegiet tillsammans med förslag om reprimander för de inblandade. Detta ska ske inom bestämd tidsfrist, som är tre veckor från att seniorskollegiet fått information om händelsen. Det ska dock understrykas att det är seniorskollegiet som erhåller beslutanderätt om reprimander.
- När seniorskollegiet har tagit ett beslut förmedlas beslutet till de berörda i form av ett möte med Krishanteringsgruppen.
- Om Krishanteringsgruppen har gjort bedömningen att de tilltalade har en beroendeproblematik, ska förslag ges på organisationer till vilka de tilltalade kan vända sig till för att få hjälp, t.ex. Nationsvän, studenthälsan, studentpräster, beroendekliniker etc.



Förslag på påföljder och riktlinjer för aktiva medlemmar

Detta avsnitt behandlar de reprimander som förslagsvis, men inte uteslutande, kan efterfölja den interna utredningen samt generella riktlinjer för utredning och bedömning när en aktiv medlem har varit iblandad i en alkoholrelaterade incidenter.

- Om en aktiv medlem har betett sig illa på något sätt då personen varit påverkad av alkohol ska avstängning diskuteras enligt nedan.
- Inga reprimander ska införas innan seniorskollegiet tar tagit ett beslut i frågan om avstängning eller ej.
- I fall där det finns förstahandsinformation om en såpass allvarlig händelse i samband med alkoholpåverkan eller ett erkännande av en sådan händelse ska avstängning ske. Det är upp till seniorskollegiet att besluta om personen i fråga även är avstängd från att söka förtroendeposter i framtiden.
- I fall där det inte finns förstahandsinformation, ska ett möte hållas med den person som misstänks inneha information. Därefter bokas ett möte med de misstänkta och krisgruppen gör sin bedömning och rekommendation till seniorskollegiet.
- Processen vid dessa typer av händelser ska högst vara tre veckor från att seniorskollegiet fått information om händelsen, till att beslut om reprimander förmedlas till de berörda.



9. Handlingsplan vid narkotikarelaterade incidenter

Bakgrund och syfte

Syftet med Västgöta Nations handlingsplan vid narkotikarelaterade incidenter är att vägleda i hanteringen av just dessa incidenter. Narkotikaanvändning orsakar olika typer av skador för brukare och samhället i stort. Västgöta Nation arbetar i enlighet med narkotikastrafflagen där all befattning med narkotika för annat än medicinskt och vetenskapligt bruk är olaglig. Det gäller såväl innehav som konsumtion av narkotika (1968:64 1§). Nationen har en vision om att ha noll narkotikarelaterade incidenter i samband med nationens verksamhet. Västgöta Nation har nolltolerans mot alla former av narkotikabruk i samband med våra verksamheter, både inom och utom nationens lokaler. Nationen arbetar med aktiva fall. Nedan presenteras relevanta definitioner, följt av två handlingsplaner; en gällande incident med gäst och en gällande incident med aktiva medlemmar. Dessa två avsnitt avslutas med förslag på påföljder.

Definitioner av begrepp

Narkotika

Västgöta Nations definition av narkotika grundas i läkemedelsverkets definition. Narkotika definieras i § 8 narkotikastrafflagen (1968:64) som läkemedel eller hälsofarliga varor med beroendeframkallande egenskaper eller euforiserande effekter, eller varor som med lätthet kan omvandlas till varor med sådana egenskaper eller effekter. Dessutom ska ämnet antingen finnas upptaget i en internationell överenskommelse (1961 års allmänna narkotikakonvention eller 1971 års psykotropkonvention) som Sverige biträtt eller vara narkotikaförklarad av den svenska regeringen.



I Västgöta Nations definition av narkotika inkluderas även så kallade nya psykoaktiva substanser (NPS). Denna definition härstammar från Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning (CAN). NPS syftar normalt på syntetiskt framställda preparat som initialt inte täcks av relevant lagstiftning. De kan exempelvis vara av cannabisliknande eller centralstimulerande natur men också i form av olika fentanylanaloger. Nya substanser klassas löpande. Sådana substanser kan även falla under Lagen om förbud mot vissa hälsofarliga varor (1999:42).

Nationens definition av narkotika innefattar även narkotikaklassade läkemedel. Med narkotikaklassade läkemedel avses huvudsakligen icke läkarordinerad narkotikaklassade läkemedel, främst sömnmedel och lugnande medel men även olika smärtstillande preparat. Detta inkluderar även, men inte uteslutande, all form av hjärndopning, alltså intag av centralstimulerande substanser för ökad prestationsförmåga. Olovligt brukande av icke läkarordinerade typer av narkotikaklassade läkemedel anses därför som bruk av narkotika.

Narkotikarelaterade incidenter/händelser

Narkotikarelaterade incidenter innebär händelser där inblandning av något av det som nämns ovan förekommer. Detta inkluderar brukande, innehav och påverkan.

Handlingsplan

Detta stycke fokuserar på hur handlandet ska/kan ske vid narkotikarelaterade incidenter, och fokuserar på förebyggande åtgärder, handlande under, i direkt anslutning till- och efter incidenten.

Förebyggande

- Västgöta Nation ska ha en narkotikapolicy med syfte att främja god hantering av narkotikarelaterade incidenter, samt för att förebygga och narkotikarelaterade problem som kan uppstå i - eller i samband med nationens verksamhet. Denna policy ska finnas tillgänglig på nationens hemsida och på nationens expedition.
- Alla förmän på nationen ska vara införstådda i policyn så att de kan vara uppmärksamma på händelser i verksamheten och agera därefter.



- Genom att visa tydligt att nationen tar starkt avstånd från narkotika och har en tydlig handlingsplan och tydliga åtgärder/påföljder ska det vara tydligt för alla inom nationen, både gäster och aktiva, hur dessa typer av incidenter ska hanteras.

Tillvägagångssätt:

- Vid misstanke om eventuell överdos eller annan fara för personens hälsa till följd av narkotikaanvändning ska ambulans tillkallas.
- Ertappas någon med att bruka narkotika ska polisen kontaktas och en polisanmälan upprättas. Quratel ansvarar för att polisanmälan blir gjord.
- Om en förman eller jobbare under ett utskott påträffar en gäst som misstänks vara narkotikapåverkad ska vakter och kvällsansvarig omgående meddelas. Vid tillfällen då vakter eller kvällsansvarig ej finns tillgängliga kontaktas quratelet.
- Förmän, entrévärdar och ordningsvakter har rätt att avvisa personer som de misstänker är påverkade av narkotika.
- I de fall förmannen inte lyckas kontakta någon på nationen kontaktar förmannen polisen.
- Vid alla tillfällen en gäst har varit påverkad av narkotika och förmannen inte lyckats kontakta quratelet ska situationen beskrivas i utskottsrapporten så att händelsen kan följas upp av quratelet och seniorskollegium.

Förslag till påföljder av gäster

Då gäster på nationen påträffas och/eller misstänks vara narkotikapåverkade, eller på något annat sätt är inblandade i narkotikarelaterade händelser, ska de avvisas från nationens verksamhet.

Aktiva medlemmar

Är personen som påträffats och/eller misstänks vara narkotikapåverkade, eller på något annat sätt är inblandade i narkotikarelaterade händelser, en aktiv medlem i Västgöta Nation ska *även* detta avsnitt ingå i handlingsplanen. Detta för att nationen ska kunna ta ställning till om personen i fråga ska ha fortsatt möjlighet att vara aktiv i nationens verksamhet. Det ska dock understrykas, att information om en narkotikarelaterad händelse kan ha kommit till seniorskollegiets kännedom på andra sätt än de som beskrivits ovan.



- I så nära anslutning som möjligt till händelsen ska en Krishanteringsgrupp tillsättas, utsedd av seniorskollegiet. Det är viktigt att medlemmarna i Krishanteringsgruppen inser vikten av att hålla problemet inom gruppen och inte prata med utomstående om fallet. Detta gäller även seniorskollegiet, och inga namn bör nämnas i protokoll.
- Krishanteringsgruppen har till uppgift att samla in information av alla inblandade i händelsen; både de tilltalade och de som kan ha information om händelsen. Förslagsvis ska alla delar av seniorskollegiet vara representerade i denna Krishanteringsgrupp, dvs quratel, särskilt valda ledamöter och Stiftelsen Västgötagården.
- Har händelsen inträffat på eller i närheten av Västgötagården *ska* en representant från stiftelsen vara med i krishanteringsgruppen.
- Krishanteringsgruppen förmedlar den insamlade informationen till seniorskollegiet tillsammans med förslag om reprimander för de inblandade. Detta ska ske inom bestämd tidsfrist, som är tre veckor från att seniorskollegiet fått information om händelsen. Det ska dock understrykas att det är seniorskollegiet som erhåller beslutanderätt om reprimander.
- När seniorskollegiet har tagit ett beslut förmedlas beslutet till de berörda i form av ett möte med Krishanteringsgruppen.
- Om Krishanteringsgruppen har gjort bedömningen att de tilltalade har en beroendeproblematik, ska förslag ges på organisationer till vilka de tilltalade kan vända sig till för att få hjälp, t.ex. Nationsvän, studenthälsan, studentpräster, beroendekliniker etc.

Förslag på påföljder och riktlinjer för aktiva medlemmar

Detta avsnitt behandlar de reprimander som förslagsvis, men inte uteslutande, kan efterfölja den interna utredningen samt generella riktlinjer för utredning och bedömning när en aktiv medlem misstänks för narkotikarelaterade incidenter.

- Då nationen har nolltolerans ska alla fall där det har uppmärksammats narkotikarelaterade incidenter i samband med nationens verksamhet, utredas.
- Inga reprimander ska införas innan seniorskollegiet tar tagit ett beslut i frågan om avstängning eller ej.



- I fall där det finns förstahandsinformation om händelsen eller ett erkännande ska avstängning ske. Det är upp till seniorskollegiet att besluta om personen i fråga även är avstängd från att söka förtroendeposter i framtiden.
- I fall där det inte finns förstahandsinformation, ska ett möte hållas med den person som misstänks inneha information. Därefter bokas ett möte med de misstänkta och krisgruppen gör sin bedömning och rekommendation till seniorskollegiet.
- Processen vid dessa typer av händelser ska högst vara tre veckor från att seniorskollegiet fått information om händelsen, till att beslut om reprimander förmedlas till de berörda.



10. Handlingsplan vid internationell eller nationell kris

Bakgrund och syfte

Denna Handlingsplan syftar till att beskriva Västgöta Nations agerande i händelse av en internationell eller nationell kris. Med internationell eller nationell kris menas ej kontrollerbara händelser som bland annat omfattas av den juridiska termen *Force majeure*. Denna handlingsplan riktar sig till förändrade förutsättning som ligger utanför nationens kontroll men som märkbart påverkar nationens verksamhet.

Definitioner av begrepp

Internationell kris

Internationell kris definieras en Myndigheten om Skydd och Beredskap (MSB) som “En kris är en händelse i fredstid som hotar grundläggande funktioner och värden i samhällets, exempelvis elförsörjningen, vår hälsa eller vår frihet. Det kan handla om att väldigt många människor drabbas eller att en händelse får så stora konsekvenser att samhället inte fungerar som det ska.”

Exempel på en internationell kris är krig, pandemi och kärnkraftsolyckor.

Nationell kris

En händelse som påverkar staten Sverige specifikt, vilken ha påverkan på Västgöta Nation. Exempel på en nationell kris är inbördeskrig, naturkatastrofer, extrem väderlek, epidemi, upplopp, terrorattentat, påverkan på digital infrastruktur,

Force majeure

Force Majeure är en juridisk term som syftar till övermäktiga och obemästerliga krafter eller oförutsägbara händelser som inte kan hanteras på sedvanligt vis. Juridiskt vilket inkluderar händelser såsom krig, naturkatastrofer, pandemi, epidemi, upplopp och terrorattentat.

Extraordinär händelse

Begreppet *extraordinär händelse* används stundtals istället för kris, utifrån inom en särskild lag som reglerar samhällets arbete med att förebygga och hantera kriser där begreppet extraordinär händelse används; Lagen om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (2006:544).

Handlingsplan



Detta stycke fokuserar på hur handlandet ska/kan ske vid en kris som har en betydande påverkan på nationen men ligger utanför dess kontroll.

- Qurator sammankallar Seniorskollegiet för ett extrainsatt Seniorsmöte med kort varsel. Seniorskollegiet ser under detta möte till att ha uttömmande diskussioner om hur krisen kommer påverka nationens verksamhet, vilket ansvar som nationen kan ta och den kommer påverka aktiva och medlemmar. Seniorskollegiet bör även utforska vilket ansvar nationen har i relation till krisen.
- PQE-gruppen ansvarar för att ta fram en konsekvensanalys över den ekonomiska påverkan, som även ska kunna användas som underlag till externa parter, såsom Lunds Universitet och husstyrelse. Detta för att ge underlag vid behov av ekonomiskt stöd.
- Qurator för nationens talan inför Kuratorskollegiet och driver diskussionen framåt i det forumet för att gemensamt bedöma situationen med övriga nationer. Qurator är även pressansvarig och besvara pressens frågor om nationens agerande och ställningstagande.
- Delgivande av information ska diskuteras gemensamt i seniorskollegiet för att styrelsen ska stå bakom både den information som går ut externt och internt till *aktiva*. Informationsflödet är viktigt och ska prioriteras i krissituationer, eftersom det bland annat minskar ryktesspridning. Quratelet ansvarar för att hålla förmannakåren underrättad om seniorskollegiets beslut och är tillgänglig för att svara på frågor från *aktiva*.



Kontaktlista

Nationen

Qurator	Lovisa Ramberg	0768 08 35 90
ProQurator Ekonomi	Klara Walse	0733 90 20 71
ProQurator Social	Meriem Abu Diab	0721 85 06 59
Notarie	Gabriela Johnson	0735 86 13 74
PR-Chef	Cornelia Biller	0735 88 84 30
Verkställande senior	Daniel von Elek	0729 45 36 03
Husförman	Alfred Pålsson Höök	0709 58 59 98
Inspector	Hans Albin Larsson	0705 30 80 75
ProInspector	Maria Wahlgren	0734 19 61 83

Myndigheter

Polisens växel	114 14
Lunds Universitetssjukhus	046 - 17 10 00
Sjukvårdsrådgivning - Dygnet runt	1177
Giftinformationscentralen	08 - 33 12 31

Stödorganisationer

Studenthälsan	046 - 22 43 77
Studentprästerna	046 - 71 87 35
Nationsvän Jan Kjellström	046 - 71 87 37